

**COPIA**  
**ALBO**

**COMUNE DI ROMAGNESE**  
**PROVINCIA DI PAVIA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**NR. 87**

**DATA: 18/11/2022**

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO CCDI PARTE ECONOMICA 2021 – COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI ANNO 2022– AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **DICIOTTO** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **14:20** nella sala delle adunanze si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, regolarmente convocata nei termini di legge;

Richiamato l'art. 73 del D.L. n. 18/2020, che consente, in assenza di norme regolamentari, ai Consigli dei Comuni, delle Province e delle Città Metropolitane e alle Giunte Comunali, di svolgere le proprie sedute in videoconferenza regolarmente convocata nei termini di legge;

Richiamato il Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 30/03/2022;

Riunita in videoconferenza tramite l'applicativo Microsoft Teams;

Risultano presenti:

		PRESENTE	ASSENTE
1	<b>ACHILLE MANUEL – SINDACO</b> collegato telematicamente	<b>X</b>	
2	<b>GALLINI BENITO -VICE SINDACO</b> collegato telematicamente	<b>X</b>	
3	<b>ROCCHI SANDRO – ASSESSORE</b> collegato telematicamente	<b>X</b>	

Totale presenti n. 3 Assenti : NESSUNO

PARTECIPA ALLA SEDUTA, il Segretario Comunale Dr. **GIOVANNI DE FEO**. Il Presidente **Sig. Achille Manuel** nella sua qualità di Sindaco – COLLEGATO TELEMATICAMENTE - dopo aver constatato la validità dell'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Visto** il Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 30/03/2022;

**Dato atto** che la Giunta Comunale è riunita in videoconferenza tramite l'applicativo Microsoft Teams;  
**Richiamato** l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;

**Visto** l'art. 8 "Contrattazione Collettiva Decentrata: tempi e procedure" comma 6 del CCNL del 21.05.2018;

**Richiamato** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni locali triennio normativo ed economico 2016-2018 che all'art. 2 c.8 prevede che "per quanto non previsto, continuano a trovare applicazione, in quanto compatibili con le previsioni del presente contratto o non disapplicate, le disposizioni dei precedenti CCNL;

**Richiamato** l'art.3, commi 3 e 5, CCNL 21.05.2018, che prevedono che le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo;

**Preso atto** che le parti in apposito incontro hanno sottoscritto una pre-intesa relativa al decentrato CCDI PARTE ECONOMICA 2022 che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione che contiene la costituzione del fondo incentivante dipendenti anno 2022;

**Visto** il risultato delle trattative con le delegazioni sindacali, contemplato nel quadro complessivo della contrattazione integrativa e riassunto nel contratto decentrato CCDI PARTE ECONOMICA 2022 che contiene la costituzione del fondo incentivante dipendenti anno 2022;

**Rilevato** che tale accordo non è in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicati dagli stessi;

**Dato atto** che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del revisore dei conti, ai sensi dell'art. 8 c.6 del CCNL del 21.05.2018, nonché la certificazione della costituzione del fondo;

**Visto** il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

**Visto** la Statuto Comunale;

**Visto** il D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

**Visto** il parere favorevole del Revisore del Conto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**Acquisiti** i pareri previsti dell'art. 49 del citato D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti UNANIMI E FAVOREVOLI, espressi in forma palese

## **DELIBERA**

- Di approvare la costituzione del fondo incentivante dipendenti anno 2022;
- Di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma dell'accordo relativamente al CCDI PARTE ECONOMICA 2022 con la definizione delle risorse decentrate per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale che contiene la costituzione del fondo incentivante dei dipendenti anno 2022;
- Di impegnare la complessiva spesa sul bilancio;
- Di comunicare copia della presente deliberazione ai responsabili dei servizi interessati per gli adempimenti esecutivi di rispettiva competenza;

Successivamente, data l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente provvedimento, con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

## **DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 – 4° comma del D. Lgs. 267/2000.



# COMUNE DI ROMAGNESE

## Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2022

Il giorno 03 NOV. 2022 dell'anno 2022 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Segretario Comunale/Presidente e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

RSU dell'Ente	sig. Vericani Silvio Enrico
UIL/FPL	sig. Pggi Maurizio
CISL/FP	sig.ra Nalin Roberta
CSA	sig. Cassinari Antonio

### PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di ROMAGNESE sottoscritto in data 14/12/2018 con particolare riferimento all'art. 1 c.2 e 3 che prevedono:

c.2. *Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti*

c.3. *La sua durata è triennale salvo:*

- modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Evidenziato che in data 4.8.2022 è stata siglata l'ipotesi del CCNL Funzioni Locali 2022-2023, già autorizzato per la sottoscrizione dal CdM del 19.10.2022 e che verrà approvato entro la fine del 2022, che all'art. 79 - Fondo risorse decentrate - Costituzione - prevede:

- comma 1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse: (omissis) lett. d) : di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;*
- comma 7. Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.*
- comma 5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 4 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.*

Ritenuto, visti i tempi di approvazione alla fine dell'anno 2022 del neo CCNL, di rinviare l'applicazione degli aumenti del fondo nell'anno 2023 come previsto dall'art. 79 c.7, fatto salvo l'applicazione del c.1 lett.d) (differenziale fra le posizioni economiche) per adeguare il fondo alla maggior spesa dovuta all'incremento delle posizioni economiche, già inserite nel fondo 2022 dell'ente;

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 in applicazione del vigente CCNL 2016-2018 fatto salvo gli incrementi del sopra citato art. 79 c.1 lett. d) e del sopra citato CCDI giuridico vigente 2018-2020 del Comune di ROMAGNESE;





Dato atto che per l'anno 2022 :

- non vi sono variazioni nella costituzione del fondo fatto salvo l'applicazione dell'art.79 c.1 lett.d) pari a €. 161,20 che non produce aumenti diretti del fondo in quanto neutralizza la maggiore spesa delle posizioni economiche non coperta dal fondo dei dipendenti;

Detto incremento è riportato nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2022 e non rientra nel tetto del fondo anno 2016 e pertanto non viene calcolato al fine del rispetto dall'art.23 del D. Lgs 75/2017 e dell'art. 67 c.7 del CCNL 21.05.2018, sotto riportati:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

- all'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 - Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017.

Si dà atto che la somma del fondo incentivante impegnato nell'anno 2022 con le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), non supera il salario accessorio impegnato nell'anno 2016.

- all'art.68 del sopra citato CCNL 2018-2020 che prevede che almeno il 30% delle risorse variabili sia destinato alla performance individuale

Successivamente, in merito :

- al c. 2 dell'art. 33 della L.58/2019, come modificato dal c. 853, art. 1 L. n. 160/2020, che all'ultimo periodo stabilisce:

***Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.***

- al Decreto 17.05.2020 Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni pubblicato il 27.05.2020 che premette che:

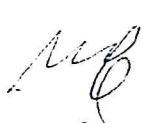
***il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;***

si dà atto che si procederà alla verifica a fine anno e che eventuali variazioni verranno riportate sul fondo dell'anno 2022.

Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono la presente preintesa

CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di quantificazione del fondo allegato A), facente







25102 120101 120101  
 25102 120101 120101  
 25102 120101 120101  
 25102 120101 120101

*[Handwritten signature]*

*Amey*



parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2022 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

Inoltre le parti,

#### CONCORDANO

anno 2022

- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- di prevedere n° 2 progressioni orizzontali, n.1 Cat B3 e n.1 Cat. C, a decorrere dal 1.1.2022 sulla base dei criteri previsti nel CCDI giuridico 2018-2020;
- la ripartizione del fondo anno 2022 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante  
dott. Giovanni De Foa



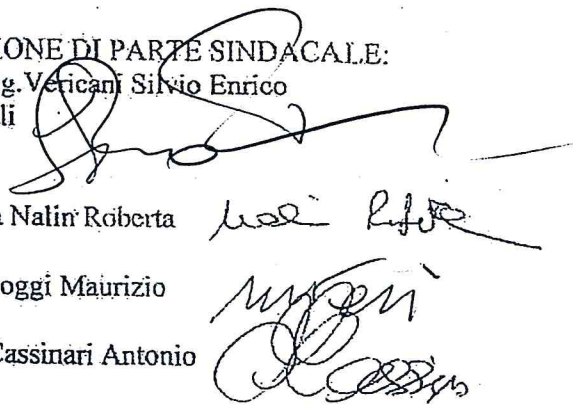
#### LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.: sig. Vericani Silvio Enrico  
Per le OO.SS. territoriali

CISL/FP sig. ra Nalin Roberta

UIL/FPL sig. Poggi Maurizio

CSA sig. Cassinari Antonio



# COMUNE DI ROMAGNESE

(Provincia di Pavia)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI  
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI ROMAGNESE  
PARTE ECONOMICA ANNO 2022

**IPOTESI di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dipendenti non dirigenti ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito alla parte economica delle risorse decentrate dell'anno 2022- Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 03.11.2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente: Segretario Comunale del Comune di ROMAGNESE Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione :UIL – CISL- CSA, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: UIL – CISL- CSA
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di ROMAGNESE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno/Revisore dei Conti? Verrà acquisita con il parere a seguito dell'inoltro di questa relazione  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance Il Piano della performance del Comune di ROMAGNESE coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? SI
		La Relazione della Performance 2018 è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni =====		



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Si evidenzia che in data 4.8.2022 è stata siglata l'ipotesi del CCNL Funzioni Locali 2029-2022, già autorizzato per la sottoscrizione dal CdM del 19.10.2022 e che verrà approvato entro la fine del 2022, che all'art. 79 – Fondo risorse decentrate – Costituzione – che prevede:

- *comma 1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse: (omissis) )lett.d) : di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;*
- *comma 7. Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.*
- *comma 5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 4 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.*

L'ARAN ha comunicato che entro metà novembre verrà sottoscritto il CCNL definitivo che entrerà in vigore per le parti indicate a decorrere da dicembre 2022.

Si è ritenuto, pertanto, di rinviare l'applicazione degli aumenti del fondo nell'anno 2023 come previsto dall'art.79 c.7, fatto salvo l'applicazione del c.1 lett.d) (differenziale fra le posizioni economiche) per adeguare il fondo alla maggior spesa dovuta all'incremento delle posizioni economiche, già inserite nel fondo 2022 dell'ente;

Si dà atto che per l'anno 2022 non vi sono variazioni nella costituzione del fondo fatto salvo l'applicazione dell'art.79 c.1 lett.d) pari a €. 161,20 che non produce aumenti diretti del fondo in quanto neutralizza la maggiore spesa delle posizioni economiche non coperta dal fondo dei dipendenti;

Si dà atto, inoltre, che nel remoto caso non venisse firmato il CCNL definitivo nell'anno 2022 , non si procederà all'incremento delle posizioni economiche e al conseguente incremento del fondo dei differenziali economici, rinviandone l'applicazione nell'anno 2023.

**A) Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**anno 2022**

- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- di prevedere n° 2 progressioni orizzontali, n.1 Cat B3 e n.1 Cat. C, a decorrere dal 1.1.2022 sulla base dei criteri previsti nel CCDI giuridico 2018-2020;
- la ripartizione del fondo anno 2022 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

**B) Modalità di utilizzo delle risorse**

Va preliminarmente precisato che le risorse stabili ammontano a €. 28.801,97 mentre la parte variabile ammonta a €.0 che con le detrazioni pari a €. 6.685,31 portano il fondo 2022 pari a €. € 22.116,66 .

La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue:

SPESA FISSA	
Progressioni previste anno 2022	€ 1.693,04
Posizioni economiche comprensive del differenziale economico art.79 c.1 lett. d)	€ 4.210,29
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 2.509,89
<b>TOT SPESA FISSA</b>	<b>€ 8.413,23</b>

SPESA VARIABILE	
Responsabilità *	€ 1.000,00
Condizioni lavoro : indennità rischio-disagio	€ 1.800,00
30% performance individuale art.69 CCNL 21.5.18	€ 362,01
Performance individuale	€ 6.881,05
<b>TOT SPESA VARIABILE</b>	<b>€ 9.638,98</b>

nel rispetto del CCDI vigente, una somma pari a €. 11.503,44 viene utilizzata per il piano delle Performance che coincide con il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione mediante il quale vengono assegnati ai Responsabili ed ai dipendenti gli obiettivi 2022 di Mantenimento, Miglioramento o Sviluppo definendo gli indicatori, i valori di partenza, in caso di obiettivi di Miglioramento, e i valori attesi, nonché l'incentivo previsto in caso di raggiungimento del risultato al 100% nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del personale del Comune di ROMAGNESE.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nel CCDI anno 2018 è stata approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo e del raggiungimento degli obiettivi effettuate nei 3 anni precedenti.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

*Raffaello Iurato*

IL SEGRETARIO COMUNALE

*Gianni Elly*



**IPOTESI di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.**  
**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 28.801,97
Risorse variabili	€ 0
Decurtazioni	-€ 6.685,31
<b>Totale</b>	<b>€ 22.116,66</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

PARTE FISSA:		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)	€ 22.098,00	DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO O ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 1.237,79	
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 998,22	
ART. 32 CCNL 22/01/2004 c.1 - incremento 0,20% m.s. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)	€ 399,29	
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 1.269,00	
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 1.560,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€ 496,08	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO	€ -	
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n° 7), A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	€ 582,40	
ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite	€ 161,20	
<b>TOT. PARTE FISSA</b>	<b>€ 28.801,97</b>	

**Sezione II – Risorse variabili**

PARTE VARIABILE:		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. PARTE ANNO CORRENTE	€	-
Economie 2018 (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) - fuori limite	€	0
<b>TOT. PARTE VARIABILE 2021</b>	<b>€</b>	<b>0</b>

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Art.9 c.1 DL.78/2010-RIDUZIONE PER CESSAZIONI 1 dal 31.12.10 - 2 dal 30.6.11	-€ 4.885,31
RIDUZIONE PER INCARICO P.O GHIOZZI	-€ 1.800,00

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2022</b>	<b>€ 22.116,66</b>
--	--------------------

per FUORI LIMITE si intendono le somme che non sono sottoposte al tetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2018 (salario accessorio 2016)

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:



Le risorse stabili ammontano a €28.801,97 che pur con le detrazioni pari a €. 6.685,31 risultano pari a €. 22.116,66 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 4.210,29. Pertanto **le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.**

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 50 % della somma stanziata per La **performance individuale** venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 50% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio che almeno il 30% della parte variabile della costituzione del fondo finanzia le performance**

La parte variabile che costituisce il fondo anno 2022 è pari a € 0..mentre le risorse dedicate alla Performance Individuali sono pari a €. 11.503,44 , ben superiori al 30% della parte variabile;

**d. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Con il CCDI 2018 è stata approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della media delle valutazioni dei tre anni precedenti.

Nell'anno 2022 sono previste n° 2 progressioni orizzontali, n.1 Cat B3 e n.1 Cat. C.

**e. attestazione motivata del rispetto del principio che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.**

La somma dedicata alla performance è pari a €.11.503,44 e la misura della maggiorazione del premio individuale per il dipendente che consegue la valutazione più elevata è pari a €. 862,76 che corrisponde al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti ai dipendenti cui è attribuita la performance individuale.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016 per rispetto art.23 c2 D.Lgs.75/2017 e dell'art.67 del CCNL del 21.05.2018**

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art.67 del CCNL del 21.05.2018 prevede inoltre che : *c. 7. La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.*

Si dà atto che la somma del fondo incentivante impegnato nell'anno 2022 con le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, aumenti contrattuali, ecc.), **NON supera il salario accessorio impegnato nell'anno 2016** come da prospetto sotto riportato

TOT. FONDO DIPENDENTI 2022 ESCLUSE somme fuori limite	€ 20.876,98
TOT FONDO 2016 DIPENDENTI DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite	€ 20.876,98
<b>DIFFERENZA FONDO ANNO 2022 DA FONDO ANNO 2016</b>	<b>0</b>

	2022	2016	DIFFERENZA
<b>SPESA P.O. con esclusioni</b>	<b>€ 11.797,48</b>	<b>€ 15.924,08</b>	<b>€. 4.126,60</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**



Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 01.11.1.101, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 01.11.1.101 del bilancio 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Raffaella Crotta

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Giovanni De Feo

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

..... 2022

COMUNE DI PRIMALUNA  
Provincia di Lecco



**VERBALE N. 009 DEL 18/11/2022**

Il Revisore Unico Dott. Matteo Galeri, in data 14/11/2022 ha ricevuto la documentazione per procedere all'esame della costituzione del fondo risorse decentrate (relativo alla contrattazione integrativa) per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 CCNL 21.05.2018.

La costituzione del fondo del fondo risorse decentrate (per la contrattazione integrativa) per l'anno 2022, è stata trasmessa al Revisore unico ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Il Revisore unico esamina il precitato atto (e la relativa documentazione), il quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad euro 22.116,66=.

Ciò premesso, il Revisore Unico verificato che:

- i fondi contrattuali per l'anno 2022 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

**CERTIFICA POSITIVAMENTE**

la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 relativo al Comune di Romagnese.

Romagnese, 18/11/2022

Il Revisore Unico  
Dott. Matteo Galeri

*MATTEO GALERI*

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.*



# ALLEGATO ALLA DELIBERA GIUNTA N. 87 DEL 18/11/2022

## RESPONSABILI DEI SERVIZI

\*\*\*\*\*

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA

Visto l'art.49 comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000 N. 267, T.U.E.L. il Responsabile del servizio Amministrativo esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica amministrativa della proposta di deliberazione in oggetto.

Li 18 NOV. 2022



IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT. GIOVANNI DE FEO

\*\*\*\*\*

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto l'art.49 comma 1 del D.Lgs.267/2000, il Responsabile del Servizio finanziario esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto.

Li 18 NOV. 2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
RAFFAELLA CROTTA

.....

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to



IL SINDACO  
DOTT. MANUEL ACHILLE

F.to

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DR. GIOVANNI DE FEO

21 NOV. 2022

\*\*\*\*\*

**DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per giorni 15 consecutivi dal

Addì 21 NOV. 2022

F.to

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DR. GIOVANNI DE FEO

\*\*\*\*\*

Per copia conforme all'originale.

Li 21 NOV. 2022



IL SEGRETARIO COMUNALE  
DR. GIOVANNI DE FEO

La presente è stata comunicata, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 ai Capigruppo Consiliari in data:

21 NOV. 2022

\*\*\*\*\*

**DICHIARAZIONE DI ESEGUIBILITA'**

La presente è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 D.Lgs. n. 267/2000.

Li 21 NOV. 2022

F.to

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DR. GIOVANNI DE FEO

.....

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

La presente divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D.Lgs. n. 267/2000.

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DR. GIOVANNI DE FEO